

松戸ロータリークラブ会報

第2981回例会

会報 No. 2980

2017年12月20日発行



ロータリー： 変化をもたらす

『四つのテスト』

言行はこれに照らしてから

- ① 真実か どうか
- ② みんなに公平か
- ③ 好意と友情を深めるか
- ④ みんなのためになるか どうか

『THE 4-WAY TEST』

Of the things we think, say or do

- ① Is it the TRUTH?
- ② Is it FAIR to all concerned?
- ③ Will it build GOODWILL and BETTER FRIENDSHIPS?
- ④ Will it be BENEFICIAL to all concerned?

本日のプログラム

2017年12月20日(水)

「クリスマス例会」

次回のプログラム

2018年1月10日(水)

卓 話

「松戸駅前今昔」

小泉 勝司 会員

※2017年12月27日(水) 定款第8条第1節により休会

※2018年 1月 3日(水) 定款第8条第1節により休会

●例会日 毎週水曜 12:30~13:30

●例会場 伊勢丹松戸店本館11F
バンケットルーム
TEL: 047-364-1111

●事務所 松戸市松戸1281
ユニティビル2F
TEL: 047-366-2266
FAX: 047-361-2255
URL: matsudo-rc.com
E-mail: info@matsudo-rc.com

●会 長	松田 茂一		
●直前会長	織田 信幸		
●会長エクゼ	森田 雅久		
●副 会 長	中澤 雅彦		
●幹 事	松本 幸夫		
●会 計	齊藤 嘉茂		
●会報・雑誌委員	日暮 幸信	篠宮 功	鈴木 伸一
	三上 一成	橋 淳央	小柳 俊介
	鈴木 明夫	吉村 淳史	中臺 雅樹

●第2790地区ガバナー 寺嶋 哲生 (柏ロータリークラブ)

THE ROTARY CLUB OF MATSUDO 松戸ロータリークラブ

国際ロータリー第2790地区 創立:昭和31年11月14日 RI承認:昭和31年12月17日

卓 話

第2980回 例会
2017年12月13日

従業員満足のための 「働き方改革」

平松 徹 会員

従業員のための働き方改革

1. 日本で一番大切にしたい会社

「従業員を大切にすれば、従業員は顧客を大切に、企業は結果として発展する。」



法政大学の坂本光司教授の「日本で一番大切にしたい会社」の根本的な考え方。

下記の表で皆さんの経営、確認して欲しい。

	経営者に必要な10の指標 (平松選出)	チェック欄
1	過去5年同平均の、正社員の転職の離職率は3%以下である	
2	毎年、経営者または部門の最高責任者が、社員一人一人の要望・意見を聞くための個別面談を勤務中に実施している	
3	財務内容等主要な経営情報は全社員に毎月公開し、理解を深めている	
4	経営者は社内のだれよりも勉強家・努力家である	
5	経営者は常に耳の痛い苦情や情報を聞いた、入手する場や仕組みを持っている	
6	社員の資格取得奨励制度や自己啓発支援制度がある	
7	昇給評価・昇格評価・賞与評価のそれぞれの基準がありオープンになっている	
8	全社員の過去3年間の年次有給休暇平均取得率は70%以上である	
9	全社員が参画し策定した中長期経営ビジョンがあり、その内容は全社員が知っている	
10	中長期ビジョンは全体計画・部門計画だけでなく、個人の計画等までにおとされている	

2. 労働行政の流れが変わった。問題企業は労基署には、まるわかり

労働基準監督署の「労働規準行政情報システ

ム」で、それぞれの事業場は様々な情報が貼りつけられ、問題企業は監督署にまるわかりになっている。申告処理などもその処理経過など申告情報管理システムを使って入力する。

臨検監督を拒否すれば、次にそういう形で問題が出てくれば、知らない会社であっても、すぐに事件として取り組むべき企業かどうか、わかってしまう。

過重労働対策を怠ると、介業存亡の危機を招いてしまう。

3. 残業はその組織の文化が原因

- (1) 残業した方が評価される。
例「彼は残業もいとわずに頑張っているから、評価しないといけない」。
- (2) 帰りづらい。
例 課長が帰らないので、帰るまで待っていなければ…」
- (3) 生活のために残業している。
例 今の基本給では食べていけない。ローンもあるし、少しでも残業しなければ…」

4. しかし残業は生産性が悪い

(1) 集中は13時間しか持たない

- ・東京大学の島津明人准教授によれば、「人間の脳が集中力を発揮できるのは、朝目覚めてから13時間以内」。これを仕事に当てはめると、朝6時に起きる人は、19時以降は集中力が低下することになる。
- ・集中力の切れた脳は酒気帯びと同程度の、さらに起床後15時間(ここの例でいえば21時)を過ぎた脳は、酒酔い運転と同じくらいの集中力しか保てない。

(2) 残業中の仕事は労働生産性が非常に低い(効

率が悪い)！

・睡眠の後半は体を休息させるのでぜひ必要。
必要な睡眠をしっかり確保する。(小室淑恵さんのセミナーより)

5.しかし、必要な残業もある!!

残業がすべて悪ではない。

- (1) 定時にさっさと帰ることも大切だが、仕事には相手があることでもあり、顧客からの急な注文などには、応えないといけない。
- (2) 研究職や規格アイデア部門などは、創意工夫が楽しくて、帰るに帰れないこともある。
- (2) 定時退社を強制したら、自宅に持って帰って仕事をこなしたなどの例は、どこでもよくある悪い事例である。

大切なことは、業務プロセスの中でうまく時間管理をし、皆と協力して、極力不要な残業を

しないこと。

必要な残業も時間管理をうまく行い、寝不足などにならないように注意すること。健康管理も大切である。

6.幸福度が高い人は生産性が高い

東京工業大学の矢野和男氏によれば、「幸福度が高い人は、単純作業でも10～20%生産性が高く、創造性が求められる業務ではその差は300%にもなる」。

働き方を改革し、ワーク・ライフバランスのとれた働き方を実現していくことが重要。

働き方改革は、政府に言われてやることではない。企業の生き残りをかけての経営戦略だ。(豊田通商軽部社長)

第2980回 例会

例会報告

2017年12月13日

会長挨拶

松田茂一会長

すぐに行動する人、行動しない人
一般的に良く聞くことだと思いますが、人はなぜ「すぐに行動する人」、「行動しない人」、に別れるのでしょうか?

「行動する人」はさっさと終わらせたほうが楽ということを理解している人。「行動しない人」は言い訳がおおくて、面倒くさいから行動しない人。どちらが成功できるのか?もちろん「行動する人」が成功できます。

- 「行動する人」に多いのは、
- ・言われたことをすぐに実行する。
 - ・先送りしない。
 - ・今日言われたことは、今日に終わらす。
 - ・うまくいく方法を考える。
 - ・できる人からアドバイスをもらう。



- ・できる方法を考える。
- ・言い訳しない。

- 「行動しない人」に多いのは、
- ・すぐに人任せ。
 - ・自分で調べない。
 - ・面倒くさいが口癖。
 - ・明日やろうが口癖。
 - ・何とかなるだろう。
 - ・誰かやっているだろう。
 - ・言い訳ばかりする。

「行動する人」は言われたことをすぐに実行する素直な人。「行動しない人」は言われたことに対して言い訳ばかりする人。

人はなんでも真似をする生き物なので「良い真似」をすれば良くなります。逆に「悪い真似」をすればどんどん悪くなっていきます。

ソフトバンク、グループの創業者、孫正義(そんまさよし)氏は「事業を始めよう」と思ってから、実際に事

業を始めるまでに2年程かかったそうです。2年間何をしていたかという「考えていた」のです。ひたすらどんなビジネスモデルにするか考え、どのように展開するかを考えていたのです。その為に必要な事を学び、知識をつけていたのです。そして、創業して2年間は一切営業活動をしなかったそうです。

企業というのは、企てるという事。孫さんは2年間ひたすら企てていた。そして決めたらすぐに実行に移した。

孫正義はアリババの創業者「ジャック・マー氏」と面会して、5分で投資を決めた。1億か2億でいいです。(ジャック・マー氏) そういうな、20億受け取ってほしい、お金は邪魔にならないだろう。(孫氏) 14年間で、価値が4,000倍に膨れ上がった。(アリババ上場で、含み益8兆円)

今年、11月11日の「独身の日」。アリババ集团だけで2016年実績を4割上回る、約2兆8500億円の取引額を記録した。

まずはやってみて、問題が起きたら素早く対応するのが中国式ビジネスである。孫正義、ジャック・マー、両氏とも決めたらすぐに行動する人のようです。

幹事報告

松本 幸夫 幹事

外部からの会議・連絡事項等の案内

- (1) 公益財団法人ロータリー米山記念奨学会より「第37回米山功労クラブ」として松戸ロータリークラブに感謝状が届いています。
- (2) ガバナー事務所よりガバナー事務所の年末年始のお知らせが届いております。12月26日(火)より1月8日(月・祝)まで休業となります。
- (3) 他クラブの例会変更は会場後方に掲示してあります。

クラブ内、会議・連絡事項等の案内

- (1) 12月20日(水)はクリスマス例会です。
- (2) 12月27日(水)と1月3日(水)は定款第8条第1節により休会です。
- (3) 1月10日(水)は第12分区安蒜ガバナー補佐の訪問例会となります。

- (4) 3月7日(水)は松戸市民劇場にて16:00～17:00まで「第2回松戸RC文化・スポーツ大賞表彰式」が開催され、例会扱いとすることに決定しました。

委員会報告

新世代のための委員会 小柳 俊介 委員長



「第41回RYLAセミナー開催及び参加者募集のご案内」が届いております

平成30年2月17日(土)～18日(日)の日程で行われます。参加ご希望の方は小柳までお願い致します。

例会報告

【出席報告】

会員57名 (義務会員43名 免除会員14名)
出席47名 (義務会員38名 免除会員9名)
仮欠10名 (義務会員5名 免除会員5名)

【欠席者】(敬称略)

加藤 栄 川並 芳純 田原 晨暁
鈴木 伸一 奥村 祐二

【お客様】

渡辺 剛様 元伊勢丹松戸店店長(元松戸東RC)

本日出席率 90.38%

11月の出席率 86.77%

ニコニコBOX

織田 信幸 会員 昨日の十日会で優勝しました。ここ最近ではショットが定まらず絶不調で喘いでおりましたがようやくトンネルを抜け出した感じです。たまたま昨日が誕生日でゴルフの女神が応援してくれたようです。同伴の申さん、松田さん、大川さんにも感謝です。

織田 信幸 会員 併せて!! 誕生祝いありがとうございます。

ニコニコBOX 当日 ¥15,000 累計 ¥685,000

財団BOX 当日 ¥4,512 累計 ¥93,075

<http://matsudo-rc.com>

文責/会報・雑誌委員会
委員長 日暮 幸信